

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



1. Déclaration de soutien continu du Président.

« Notre travail repose sur l'idée de cordée, nous sommes reliés les uns aux autres par une même corde afin d'accomplir une mission à risque, la sécurité étant au cœur de l'action »

Depuis 2017, nous avons faits des progrès majeurs grâce au déploiement de notre système de management SSE via l'obtention de la certification MASE/ UIC.

La santé des personnes, la sécurité des personnes et la protection de l'environnement sont les valeurs fondamentales d'Acrosys.

La sécurité, le respect de l'environnement et le bien-être de notre personnel sont au centre de nos priorités.

En tant qu'entreprise de travaux d'accès difficile, la sécurité est pour nous la priorité de l'action. L'efficacité de notre organisation, la compétence de nos équipes et l'implication individuelle doivent être essentielles.

Notre démarche de prévention et réduction des risques doivent être mis en œuvre pour l'ensemble de nos interventions.

Nous nous devons d'exercer l'ensemble de nos activités dans le plus strict respect de la santé et de l'hygiène de nos intervenants.

Les impacts liés à nos activités doivent être pris en compte avec la plus grande vigilance, donnant lieu à la recherche de solutions pour maîtriser les risques et nos impacts environnementaux.

Nous nous engageons à employer des intervenants qualifiés et formés aux travaux qu'ils entreprennent.

Nous nous engageons à investir une part importante de notre budget à la formation de notre personnel.

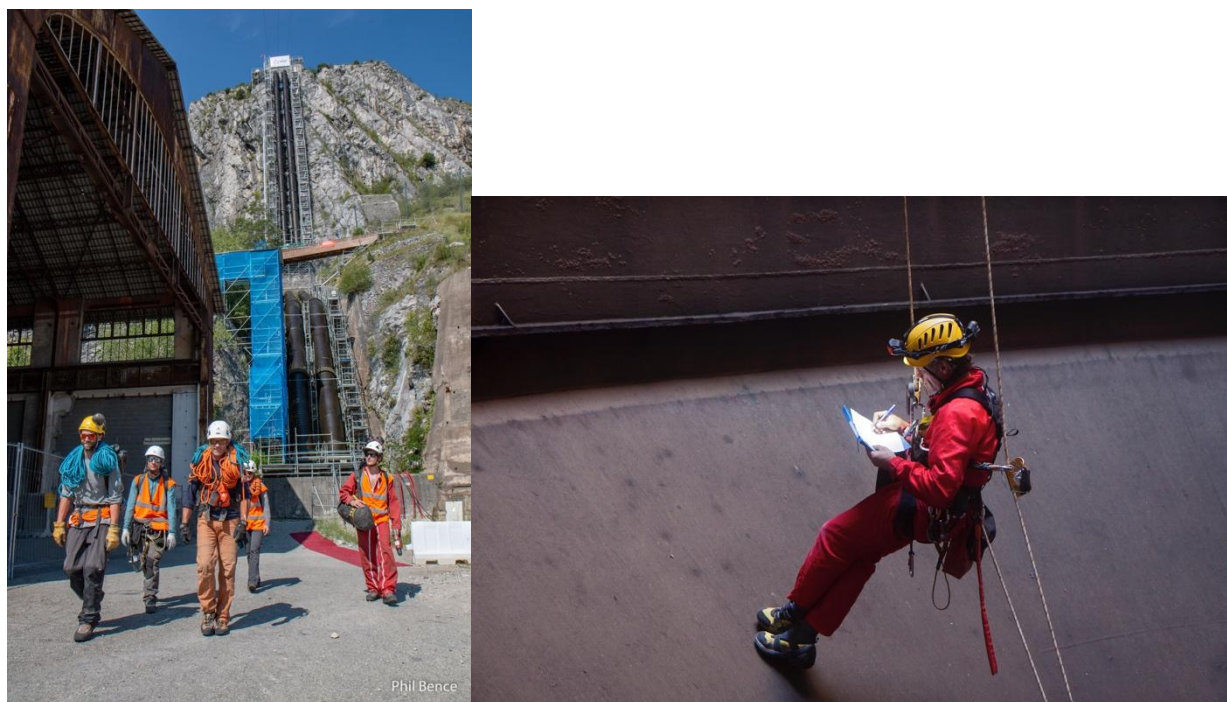
Nous nous engageons à veiller à la communication en interne et en externe des éléments appuyant notre démarche SSE.

C'est dans cadre sûr que nous sommes rentrés en 2019 dans le processus Global Compact, pour participer à l'édification d'un monde plus durable.

En effet, les piliers du global Compact raisonnent complètement avec notre charte d'engagement SSE et nous sommes convaincus que nos engagements sont un des facteurs de notre réussite globale.

Ainsi, je suis heureux de profiter de cette COP pour présenter notre programme et nos actions.

Pierre PERISSE, Président SAS ACROSYS, le 10 janvier 2022



2. Descriptions des actions et mesure de résultats sur les 4 thèmes.

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME :

Principe 1 : les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatifs aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

EVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS :

Le respect des droits de l'Homme est un principe fondamental chez Acrosys.
Nos enjeux sont multiples et garants de la bonne exécution des missions sur le terrain :

-
- Droit à un revenu décent : nos salariés sont rémunérés suivant leurs compétences et la montée en compétence permanente via les formations, permet de requalifier leur rémunération chaque année (entretien annuel)
- Droit à la santé via notre prise en charge Santé et Prévoyance auprès de la PRO BTP.
- Droit à la dignité : chaque salarié est respecté et sa personnalité fait partie intégrante de son poste et des missions.
- Droit à l'éducation pour tous.

MISE EN ŒUVRE :

Actions :

- Entretien individuel d'évaluation : 1/ an : évaluation des compétences développées par le salarié, évaluation de la réalisation des objectifs fixés lors du dernier entretien.
Un salarié peut demander un entretien individuel lorsqu'il le souhaite sur simple demande auprès de la direction.
- Formation permanente pour la montée en compétence de tous nos salariés (administratif et technique) : suivi individuel via tableau de suivi interne.
- Accès à la mutuelle entreprise pour tous.
- Ateliers nutrition pour une éducation à l'alimentation saine et adaptée.
- Proximité avec la direction sur des questions personnelles.
- Don à des associations humanitaires et culturelles.

Philanthropie :

- don à l'association « sibada ».
but : redonner vie à une filature rurale et montagnarde. (160 euros)
- don à l'association culturelle « vent de sable ».
But : participation à la création d'un spectacle culturel à Tarascon sur ariège.
(100 euros)
- don à l'association humanitaire « les enfants de Surya » : 650 euros en 2021.
But : aider les enfants et leur famille en détresse qui vivent en milieu rural et montagnard au Népal (suite séisme) : reprise d'étude et construction d'une maison associative pour les femmes du village de Swaragaon.

MESURES DES RESULTATS :

- 6 entretiens individuels effectués en 2021.
- Budget formation :
- Adhésion à la PRO BTP : mutuelle et prévoyance.
- 1000 euros : Budget alloué aux aides aux associations humanitaires.

PRINCIPES RELATIFS AUX NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL :

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

EVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS :

Nous nous sommes engagés dans l'application du référentiel **MASE/UIC** pour apporter un gage de qualité envers nos partenaires et nos intervenants ainsi qu'un gage de confiance réciproque.

Nous respectons la législation Française en matière de droit au travail.

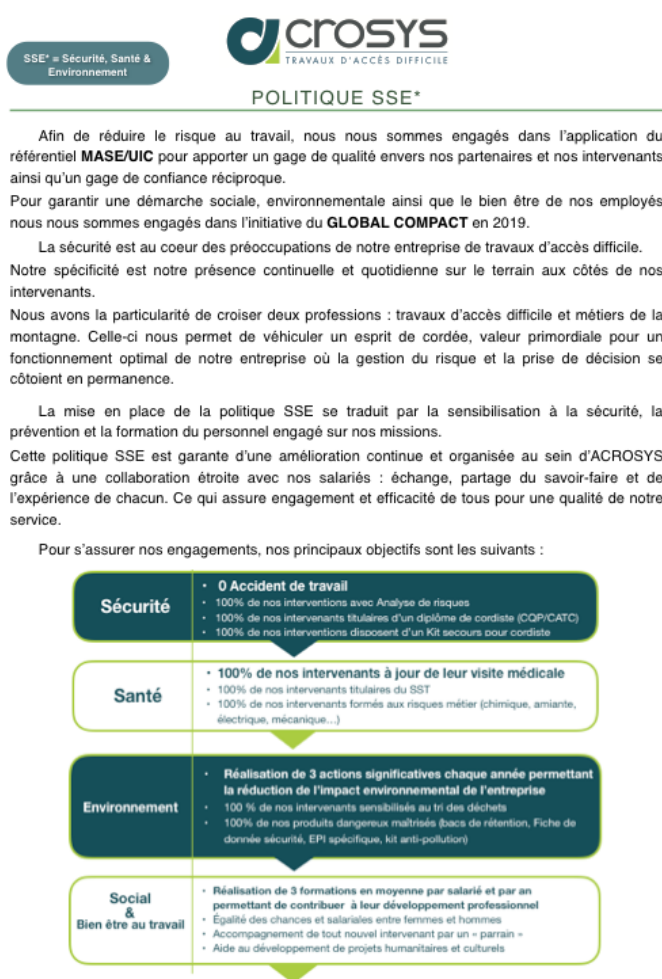
Nous proscrivons le recours au travail des enfants, au travail forcé pu obligatoire et à l'entrave à la liberté de mouvement.

Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, d'intimidation ou de discrimination.

La Politique SSE Acrosys est garante de ces engagements : La sécurité est au cœur des préoccupations de notre entreprise de travaux d'accès difficile.

- Notre spécificité est notre présence continue et quotidienne sur le terrain aux côtés de nos intervenants.
- Nous avons la particularité de croiser deux professions : travaux d'accès difficile et métiers de la montagne. Celle-ci nous permet de véhiculer un esprit de cordée, valeur primordiale pour un fonctionnement optimal de notre entreprise où la gestion du risque et la prise de décision se côtoient en permanence.

- La mise en place de la politique SSE se traduit par la sensibilisation à la sécurité, la prévention et la formation du personnel engagé sur nos missions.
- Cette politique SSE est garante d'une amélioration continue et organisée au sein d'ACROSYS grâce à une collaboration étroite avec nos salariés : échange, partage du savoir-faire et de l'expérience de chacun. Ce qui assure engagement et efficacité de tous pour une qualité de notre service.



Le 16/02/2021 à Tarascon/Ariège

Pierre PERISSE
gérant associé



Fred TALIEU
gérant associé



MISE EN ŒUVRE :

- Tableau de suivi de chaque salarié et intervenant en termes de compétences, suivi de visite médicale et autres attestations inhérentes aux missions.
- Accueil salarié / intervenant (intérimaire) : accueil physique ou numérique de tout nouvel arrivant via un livret d'accueil, un engagement salarié, un passeport d'intégration et présentation de la politique SSE.
- Tableau de suivi des formations/ visites médicales via le logiciel OPEN SAFE.
- FOCUS Amiante vis-à-vis de la santé (par contact sur site client, pas de stockage en entrepôt) : mise en place d'un référent au sein de l'entreprise, sensibilisation du personnel, formation SS4 et moyens de protection adaptés.
Mise en place d'un point « matériel spécifique SS4 » au travail en milieu amianté.
Suivi spécifique des salariés sur les visites médicales sur ce point.

MESURES DES RESULTATS 2021 (via le tableau des indicateurs):

- 0 accidents de travail
- 28 retours d'expériences
- 9 audits terrain en interne
- 2 comités de pilotages
- 2 audits entrepôt
- 3 audits sur la flotte de véhicule
- 74 causeries Sécurité
- 21 causeries santé

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT :

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

EVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS :

La protection de l'environnement est au cœur de nos préoccupations en tant que professionnels de la montagne et de la sécurité.

Nous récupérons ou stockons toutes sortes de déchets mais peu de déchets dangereux. Nous sommes donc en relation étroite avec le syndicat mixte local en traitement et valorisation afin de réduire nos déchets et bien les trier.

Au sein de nos bureaux, le tri est le maître mot : papier, alimentaire, piles, déchets ménagers. Nous disposons sur les 2 sites de bacs roulants (ordures ménagères résiduelles, emballages, cartons/ plastiques, papiers).

Sur le volet administratif, nous sommes sensibles à la pratique de la visioconférence afin de réduire les transports mais nous gardons à l'esprit que ce ne doit pas être le principal vecteur de communication (les relations humaines sont inhérentes à notre profession et à nos caractères).

Nous utilisons aussi le moteur de recherche ECOSIA, plus vertueux que le géant GOOGLE. Nous avons la chance d'avoir un jardin à l'extérieur de nos bureaux ce qui nous permet de bénéficier d'un composteur pour nos déchets alimentaires.

Couplés au tri, nous produisons peu de déchets ultimes.

Enfin, nous apportons un intérêt au déplacement à vélo et nous préparons une labellisation dans le cadre du « vélotaff ».

Nous avons la chance d'avoir une équipe sportive et adepte des sports outdoor, réceptive au volet environnement.

MISE EN ŒUVRE :

- Installation d'un moteur de recherche vertueux « Ecosia » sur les postes administratifs et PC portables des chargés d'affaire.
- Installation d'un composteur à l'extérieur des bureaux administratifs.
- Définition d'un programme visant à réduire les déchets = achats de bacs de tri sélectif auprès du SMECTOM (centre de tri départemental)
- Signature d'un contrat de gestion de déchets « assimilés » des professionnels en 2021 avec le SMECTOM du Plantaurel.
- Sensibilisation des salariés à la protection de l'environnement (via le livret d'accueil et la signalétique dans les bureaux et l'entrepôt)
- Réflexion sur les déplacements vélo travail (en cours) – labellisation
- Amiante (par contact sur site client, pas de stockage en entrepôt) : mise en place d'un référent au sein de l'entreprise, sensibilisation du personnel, formation SS4 et moyens de protection adaptés.
Mise en place d'un point « matériel spécifique SS4 » au travail en milieu amianté.
- Collecte de solvant pour tri en déchèterie (colle en cartouches, dégraissants...) stockage en bidon sur bac de rétention au sein de l'entrepôt.

- Utilisation de textile réutilisable (chiffon, chute de linge, ...) comme papier essuie-tout.
- Changement de l'éclairage de l'entrepôt pour de la LED (baisse de consommation d'énergie).
- Recueil des causeries « environnement » via les cahiers sécurité ou classeur de chantier (causerie : temps dédié avant chaque mission sur une thématique spécifique)

MESURES DES RESULTATS 2021 (via le tableau des indicateurs):

- 11 causeries « environnement » (amiante/ poussière/ tri des déchets/ compost)
- Paiement de la redevance spéciale Déchets d'activités Économiques ultimes en 2022, au litrage.
- 1 COPIL, 2 réunions « chantier » en visioconférence en 2021.

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

⋮

Principe 11 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

EVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS :

RAS

MISE EN ŒUVRE :

- **RAS**

MESURES DES RESULTATS :

- **RAS**